

POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

La Giosi 2 Srl ha deciso di implementare, in conformità alla norma SA8000 e nel pieno rispetto di tutte le regole dell'etica del lavoro, un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa.

L'Azienda si impegna a:

- uniformarsi ai requisiti della norma SA8000:2014 e a rispettare tutte le normative internazionali così come elencate nella sezione Elementi Normativi e le altre leggi nazionali applicabili, nonché eventuali altri requisiti sottoscritti;
- condividere con tutto il personale la Politica di Responsabilità Sociale adottata, attraverso comunicazioni, riunioni periodiche ed attività formative, massimizzando la partecipazione dei lavoratori;
- diffondere l'impegno profuso anche a coloro che lavorano nella catena di fornitura, attraverso la divulgazione di informative e lo svolgimento di audit di seconda parte.

Operativamente tale impegno si traduce in:

- rifiuto del lavoro infantile;
- rifiuto di lavoro obbligato, punizioni corporali o abusi verbali, coercizione mentale o fisica (*gli eventuali provvedimenti disciplinari devono essere conformi alle leggi e al CCNL di riferimento o ad accordi di settore e devono essere correttamente comunicati ai lavoratori come previsto da un'apposita procedura affissa nelle bacheche aziendali*);
- tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori (a tal proposito l'Azienda ha implementato e certificato il Sistema di Gestione della Sicurezza seguendo la norma ISO 45001);
- rispetto della libertà dei lavoratori di associazione e del loro diritto alla contrattazione collettiva;
- rispetto delle leggi vigenti in materia di orario di lavoro e retribuzione, in accordo con quanto previsto dal CCNL o concordato dalla contrattazione collettiva;
- rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, sia in fase di assunzione che durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;

Allo scopo di offrire a tutti i lavoratori la possibilità di suggerire spunti di miglioramento o di esporre reclami su qualsiasi problematica, l'azienda ha attivato un sistema di registrazione e gestione delle segnalazioni secondo una procedura condivisa con tutto il personale ed affissa nelle bacheche aziendali.

Nel caso in cui l'azienda non fosse in grado di risolvere completamente un reclamo, i lavoratori possono sempre rivolgersi agli Enti che seguono e attestano la certificazione aziendale:

- Ente accreditato CISE - *Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico* (mail cise@lavoroetico.com)
- Ente di Accreditemento SAAS - *Social Accountability Accreditation Services* (mail saas@saasaccreditation.org)

Come prescritto dalla norma, l'Azienda ha costituito un Social Performance Team, composto da una rappresentanza equilibrata dei lavoratori e del management, che periodicamente monitora la conformità allo standard, valutando opportunità di miglioramento delle performance aziendali.

Campi Bisenzio (FI),02/12/2022.....

La Direzione

GIOSI 2 S.R.L.
Società Unipersonale
Via Maestri del Lavoro, 11
50013 CAMPI BISENZIO (FI)
P.IVA 03684270485